



COMUNE DI ROSOLINI

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

COPIA

DETERMINA DEL 2° SETTORE

Risorse Umane

N. 47 / 2° SETTORE DEL 02-05-2023

REG. GEN. N. 267

OGGETTO: CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE COMUNE DI ROSOLINI

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

RICHIAMATO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art.12, per il quale «1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ". Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;

Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A;

Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari);

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare: - dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali: "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)"

“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;

- dell'art. 78, c.3, per il quale:

“ A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;

4. Il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.
5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.”;

EVIDENZIATO CHE con riferimento all'Area degli Operatori esperti si rileva che ARAN, in merito al reinquadramento del personale prima inquadrato nella categoria B3 (come categoria di accesso), ha chiarito con due pareri (prot. n. 231 del 10 gennaio 2023 e prot. n. 1940 del 28 febbraio 2023) che:

- a) dalla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale tutti i soggetti presenti in graduatorie da B3 dovranno essere inquadrati come Operatori Esperti con posizione economica di accesso equivalente a quella dell'attuale B1.
- b) solo qualora a fronte di una programmazione delle assunzioni adottata prima del 1° aprile 2023, nella quale sia stata decisa l'assunzione di profili con accesso in B3 con previsione dell'integrale copertura finanziaria delle assunzioni in parola nel bilancio dell'anno 2023 risiede la possibilità di inquadramento nell'attuale posizione economica B3;

EVIDENZIATO inoltre che a seguito di quanto previsto dall'art. 79 “Fondo risorse decentrate: costituzione”, le quote di risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza dal 1° aprile 2023 incrementano la parte stabile del fondo delle risorse decentrate;

CONSIDERATO CHE:

- con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;
- sulla base delle previsioni dettate dall'art 13, comma 2, del CCNL 16/11/2022 il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente CCNL è automaticamente inquadrato nella Tabella B di trasposizione la quale detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Categoria D-D2 Categoria D-D1	
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

PRESO ATTO della necessità di dare applicazione a questa previsione che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

DATO ATTO CHE, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO CHE, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

CONSIDERATO CHE per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL 16/11/2022 del personale in servizio al 1 aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopraindicato, è attribuito in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica).

Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

RICHIAMATI RISPETTIVAMENTE:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, con la firma del presente atto il sottoscritto Responsabile, esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento, sebbene non comportante impegni di spesa, viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario che esprime parere favorevole di regolarità contabile e appone il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, secondo periodo, e dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, ai fini dell'esecutività del medesimo;

Quanto sopra ritenuto e premesso,

DETERMINA

- 1) di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III "Ordinamento Professionale", Capo I "Nuovo sistema di classificazione", del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
- 2) di effettuare a far data dal 1 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16.11.2022, nonché tabella allegata alla presente determinazione della quale è parte integrante e sostanziale ma non pubblicabile in quanto contiene dati personali;
- 3) che, a far data dal 1 aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 4) di pubblicare questo provvedimento, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito WEB;
- 5) di dare atto che il responsabile del presente procedimento è la Sig.ra Calvo Giuseppina Responsabile dell'Unità Operativa Trattamento economico del personale e non versa in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge 190/2012;
- 6) di procedere conseguentemente all'adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente, nonché al Regolamento dell'ente sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, al fine di recepire quanto previsto e contenuto nel CCNL 16.11.2022;
- 7) di inviare ai dipendenti interessati una comunicazione personale contenente le indicazioni specifiche sulla classificazione (comunicazione che verrà inoltrata tramite il "portale del

dipendente”);

8) Di inviare il presente atto alle O.O.S.S. e alla R.S.U.

Il Responsabile del 2° Settore

F.to Morana Maria

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

(Art. 47 comma 1° Legge giugno 1990 n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. _____ del _____ è stata pubblicata all'albo pretorio dell'ente per giorni consecutivi con decorrenza dal 02-05-23 (1° giorno festivo all'esecutività dell'atto)

IL MESSO

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to