



## COMUNE DI ROSOLINI

### Nucleo di Valutazione Verbale n. 16 del 21/07/2023

L'anno duemilaventitrè, il giorno 21 del mese di Luglio, alle ore 16:00 il Nucleo di Valutazione, a seguito di convocazione del Presidente, si è riunito in modalità telematica per discutere il seguente ordine del giorno:

#### 1) **Graduazione posizioni organizzative anno 2023.**

Sono presenti:

- Dott. Corrado Pulino (Presidente);
- Avv. Laura Cacciatore (Componente);
- Dott. Francesco Occhipinti (Componente)

Il NdV prende atto della Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 03.05.2023 avente ad oggetto: “Modifica Regolamento Comunale Conferimento Posizioni Organizzative, Graduazione e Valutazione” e delle schede ivi allegate al fine di procedere all’attività di Graduazione delle PP.OO. per l’anno 2023 del Comune di Rosolini.

Inoltre prende atto della Delibera di Giunta Comunale N. 73 del 03/07/2023

CONSIDERATO che i settori amministrativi oggetto della graduazione *de qua* nell’anno 2023 risultano i seguenti:

- VII SETTORE;
- VIII SETTORE;

Lo scrivente NdV procede alla graduazione dei Settori VII - VIII, compila le schede previste dalla Delibera G.C. n. 54/2023, di cui si allega copia al presente verbale e propone al Sindaco il seguente punteggio ottenuto per ciascun Settore:

- VII SETTORE 85;

- VIII SETTORE 95;

Altresì, il Nucleo comunica che la determinazione economica conseguente alla pesatura *de qua* rimane subordinata ai limiti di spesa dettati dalla normativa vigente.

Alle ore 18:05, non avendo altro da discutere, il Presidente dichiara chiusa la seduta e rinvia alla prossima riunione nelle ore e nei giorni da determinare.

Si trasmetta al Sindaco, al Segretario Comunale ed ai responsabili dei settori dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

21/07/2023 luglio 2023

Dott. Corrado Pulino 

Avv. Laura Cacciatore 

Dott. Francesco Occhipinti 



# Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

## SETTORE VII URBANISTICA SUAP MANUTENZIONE

### a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

#### 1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>8</b>	punti da 8 a 10

#### 2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>8</b>	punti da 8 a 10

#### 3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>8</b>	punti da 8 a 10

#### 4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>8</b>	punti da 8 a 10

### b) Competenze punteggio massimo 40

#### 1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>8</b>	punti da 8 a 10

#### 2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	= <b>18</b>	punti da 13 a 20

### 3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

### c) Professionalità punteggio massimo 20

#### 1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

#### 2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

*F.lli. P. Rossi*

*Avv. Laura Racciolari*

*Dott. Renato Ruffini*

**TOTALE punti ... 85**

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

PUNTEGGIO PESATURA CAT. D	INDENNITA' DI POSIZIONE
0 - 50	Da € 5.000,00 a € 8.000,00
51 - 70	Da € 8.001,00 a € 12.000,00
71 - 95	Da 12.001,00 a € 16.000,00
96 - 100	Da 16.001,00 € 18.000,00

PUNTEGGIO PESATURA CAT. C/B	INDENNITA' DI POSIZIONE
0 - 50	Da € 3.000,00 a € 4.750,00
51 - 70	Da € 4.751,00 a € 6.650,00
71 - 95	Da € 6.651,00 a € 8.550,00
96 - 100	Da € 8.551,00 a € 9.500,00



# Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

## SETTORE VIII LL.PP.

### a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

#### 1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

#### 2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>10</b>	punti da 8 a 10

#### 3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

#### 4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

### b) Competenze punteggio massimo 40

#### 1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>10</b>	punti da 8 a 10

#### 2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	= <b>20</b>	punti da 13 a 20

### 3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>10</b>	punti da 8 a 10

### c) Professionalità punteggio massimo 20

#### 1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

#### 2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	= <b>9</b>	punti da 8 a 10

**TOTALE punti ... 95**

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

PUNTEGGIO PESATURA CAT. D	INDENNITA' DI POSIZIONE
0 - 50	Da € 5.000,00 a € 8.000,00
51 - 70	Da € 8.001,00 a € 12.000,00
71 - 95	Da 12.001,00 a € 16.000,00
96 - 100	Da 16.001,00 € 18.000,00

PUNTEGGIO PESATURA CAT. C/B	INDENNITA' DI POSIZIONE
0 - 50	Da € 3.000,00 a € 4.750,00
51 - 70	Da € 4.751,00 a € 6.650,00
71 - 95	Da € 6.651,00 a € 8.550,00
96 - 100	Da € 8.551,00 a € 9.500,00

*F.lli. P. Rossi*

*Ann. Laura Raccione*

*Dott. Renato Di Filippo*