# A.S.SO.D. –onlus

**ASSOCIAZIONE SERVIZIOCIVILE e SOSTEGNO DISABILI**

## Note esplicative per l' utilizzo del sistema di reclutamento e selezione volontari dell'ente Associazione Serviziocivile e Sostegno Disabili Onlus codice ente NZ00806

Premessa

La metodologia relativa alla selezione prevede l'esame e la valutazione dei curricula, la somministrazione di una batteria di test ad hoc, un colloquio in profondità con ciascun candidato finalizzato all'analisi delle conoscenze inerenti al servizio civile, motivazionali e relazionali al fine di scegliere i candidati che risultano potenzialmente più adeguati a rispondere alle aspettative per il raggiungimento degli obiettivi progettuali e del servizio civile. A tal fine sono stati individuati variabili e indicatori da misurare:

- Ad ogni progetto viene attribuito un livello ( elevato,medio,elementare) in base al titolo di studio minimo previsto e richiesto ai volontari per l'ammissione al Servizio Civile prescelto. Il punteggio viene acquisito tramite una sommatoria di punti previsti dai singoli step:

primo step: *questionario d'ingresso ( max 10 punti)*
secondo step: *colloquio orale individuale ( max 70 punti)*
terzo step: *valutazione del curriculum* (*allegato 3 del bando e certificazioni allegate) ( max 20 punti)*
*TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO ATTRIBUIBILE (100 PUNTI)*

SCHEDA QUESTIONARIO D' INGRESSO

- progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione una laurea triennale e/o specialistica:

**livello elevato**.

- progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione un diploma scuola media Superiore:

**livello medio**.

I progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione la licenza media:
**livello elementare**.

Per superare il primo step di selezione occorre raggiungere un punteggio minimo di **5** su 10
COLLOQUIO ORALE → punteggio max attribuibile 70 punti. *La valutazione del colloquio non varia in base al livello del progetto. Per superare il secondo step di selezione bisogna raggiungere un punteggio minimo di **40**/70.*
VALUTAZIONE CURRICULA IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI : totale punteggio max 20 punti.

- **Titoli di studio: max 8 punti**
- **Titoli professionali: max 2punti**
- **Altre conoscenze: max 1punto**
- **Esperienza di volontariato: max 9 punti**

## Dettaglio per l'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati

**Primo step di selezione: QUESTIONARIO D'INGRESSO.**

I test che utilizziamo sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 50 minuti (*5 minuti a domanda*) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di 1 punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenza sulla stessa domanda hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative al Servizio Civile Nazionale Volontario ( legge 64/2001)

e saranno formulate con grado di difficoltà in riferimento al titolo di studio richiesto al volontario per l'ammissione al progetto prescelto.

**Livello elevato**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 6 risposte indicate.

**Livello medio**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 4 risposte indicate.

**Livello elementare**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 2 risposte indicate.

Se si raggiunge il punteggio minimo di 5 si è ammessi al secondo step.

***Secondo step*: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE** (*SCHEDA DI VALUTAZIONE ELABORATA DALL'ENTE IN OSSEQUIO ALL'ESPERIENZA DELL'ALLEGATO 4 DEL BANDO E PUBBLICIZZATA IN UNO AL PROGETTO)*

**Griglia di valutazione**

- Conoscenza del servizio civile = **fino a 10 punti**
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = **fino a 5 punti**
- Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile,l'impegno nel volontariato = **fino a 10 punti**
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario = **fino a 10 punti**
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = **fino a 5 punti**
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria…) = **fino a 10 punti**
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = **fino a 10 punti**
- Capacità di relazione e comunicazione = **fino a 5 punti**
- Altre caratteristiche in funzione dell'esigenze del progetto = **fino a 5 punti**

Se si raggiunge il punteggio minimo di 40 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al terzo step.

**Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

a) **Titoli di studio** ( *si valuta solo il titolo più elevato*)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma attinente progetto = 4 punti
Diploma non attinente progetto = 3 punti
Licenza media = zero punti

***b)*** **Titoli professionali** *( si valuta solo il titolo più favorevole )*

Attinenti al progetto = fino a 2 punti
Non attinenti al progetto = fino a 1 punti

**c**)**Altre conoscenze** = fino a 1 punti . *Si tratta di assegnare un punteggio per la conoscenza di lingue straniere, uso del personal computer, internet e altre abilità non valutate .*

**d**) **Esperienze di volontariato** (*ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese )*
**Oltre 10 mesi = 9 punti**
**Da 7 a 10 mesi = 6 punti**
**Da 3 a 6 mesi = 3 punti**
**Inferiore a 3 mesi = zero**
*Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti , la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.*

**Esempio attribuzione punteggio generale al singolo volontario:**

Progetto **livello elevato**: titolo di studio minimo richiesto laurea (triennale e/o specialistica)
*Candidato A*
Step 1: punteggio assegnato 4 *( non superato)*
Step 2: non ammesso e pertanto escluso dalla selezione
*Candidato B*
Step 1: punteggio assegnato 6 *( superato)*
Step 2: ammesso e punteggio assegnato 30 *( non superato*)
Step 3: non ammesso e pertanto escluso dalla selezione
*Candidato C*
Step 1: punteggio assegnato 8 (*superato)*
Step 2: ammesso e punteggio assegnato 40 (*superato)*
Step 3: ammesso e punteggio assegnato 12 (laurea specialistica punti 8 ,titoli professionali punto 1, esperienze di volontariato punti 2 ,altre conoscenze punti 1)
Punteggio complessivo: 8+40+12= **60**/100
*Candidato D*
Step 1: punteggio assegnato 10 *(superato)*
Step 2: ammesso e punteggio assegnato 70 (*superato )*
Step 3: ammesso e punteggio assegnato 12 (laurea specialistica punti 7, titoli professionali punti 2 esperienze di volontariato punti 2 altre conoscenze punti 1)
Punteggio complessivo:10+70+12= **92**/100
Graduatoria finale:
1)- candidato D punti 92
2)- candidato C punti 60
- non superano la selezione i candidati A e B

---

Comune di Rosolini - Prot. 23623 del 27-08-2018

# A.S.SO.D. –onlus

**ASSOCIAZIONE SERVIZIOCIVILE e SOSTEGNO DISABILI**

Il presente documento sarà reso pubblico mediante la pubblicazione su sito web dell'ASSOD www.assod.org in occasione della pubblicazione dei progetti Servizio Civile al fine di rendere trasparenti i criteri di selezione.

Ispica, 31/05/2016

**Il Responsabile Nazionale**
**Servizio Civile e legale rappresentante dell'A.S.SO.D.**
F/to *Dott. Paolo Santoro*