



COMUNE DI ROSOLINI

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

COPIA

DETERMINA DEL 2° SETTORE
Risorse Umane
N. 2 / 2° SETTORE DEL 13-01-2022

REG. GEN. N. 5

OGGETTO: DISTACCO DEL DIPENDENTE MICCA GIUSEPPE PRESSO IL C.U.M.O. DI NOTO

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Premesso che il Comune di Rosolini è socio fondatore del Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto istituito nel 2001/2002 e da allora tutte le funzioni amministrative, contabili e di direzione sono affidate a personale distaccato dai Soci;

Vista:

- la Delibera del Commissario Straordinario n. 28 del 09/06/2021 con la quale il dipendente Micca Giuseppe veniva distaccato presso il C.U.M.O. sino al 31/12/2021;
- la nota del C.U.M.O., assunta al protocollo generale dell'Ente in data 23/12/2021 al n. 25690, con la quale a seguito dello sviluppo delle attività universitarie con ben tre corsi di laurea triennali e in considerazione dell'attivazione per l'A.A. 2021/2022 di un nuovo corso di laurea in "Archeologia", il Presidente avanza richiesta di distacco temporaneo del Dipendente Micca Giuseppe secondo le ore previste dal contratto di lavoro;

Richiamato l'art. 30 del D. Lgs. 276/2003, che per la prima volta ha dettato una esplicita ed organica disciplina dell'istituto del "DISTACCO" prevedendo la possibilità per il datore di lavoro di porre temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di un altro soggetto per soddisfare un proprio interesse;

Vista l'autorizzazione, apposta in calce alla richiesta, del Sindaco favorevole al distacco sino al 30/06/2022;

Visto il parere favorevole del Responsabile di Settore il quale autorizza il distacco per 5 gg. la settimana sino al 30/06/2022;

Ritenuto opportuno procedere al distacco del dipendente Sig. Micca Giuseppe, inquadrato nella categoria B, presso il Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto, continuando a mantenere il rapporto organico e contrattuale con questo Ente;

Visto il D.lgs 267/2000;

Visto l'OREL;

Visto il CCNL del comparto EE.LL.;

PROPONE

1. Di prorogare il distacco del dipendente Micca Giuseppe Cat. "B" profilo professionale "Esecutore Amm./Contabile assegnandolo funzionalmente al Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto per cinque giorni la settimana, per le motivazioni di cui in premessa;
2. Di stabilire che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale del sopra citato dipendente sono a carico del Comune di Rosolini escludendosi ogni forma di rimborso da parte del Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto;
3. Di dare atto che l'istituto del distacco è prorogato fino al **30/06/2022**.
4. Ferie e permessi devono essere autorizzati dal Responsabile del Servizio di appartenenza;
5. Di dare atto che il Comune di Rosolini potrà cessare il distacco del lavoratore, previo avviso di 10 gg, in qualunque momento (Cass. 3 agosto 2001 n. 10771);
6. Di dare atto che al dipendente non spetterà alcuna indennità di trasferta di cui l'art. 41 CCNL 14/09/2000:
7. Di notificare il presente atto al personale interessato, al Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto, al Responsabile del Servizio del 6° Settore ed al Segretario Generale.

Il Responsabile del 2° Settore

F.to Morana Maria

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

(Art. 47 comma 1° Legge giugno 1990 n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. _____ del _____ è stata pubblicata all'albo pretorio dell'ente per giorni consecutivi con decorrenza dal 13-01-22 (1° giorno festivo all'esecutività dell'atto)

IL MESSO

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to