

P201. 19h75  
del 6.10.2021



COMUNE DI ROSOLINI

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Verbale n. 23/21 del 01/10/2021**

L'anno duemilaventuno, il giorno uno del mese di ottobre alle ore 09,30 presso lo Studio del Dott. Biagio Cicerone in Vittoria (RG) in Via Senia n. 28 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Rosolini (SR) nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 23/04/2019 nelle persone di:

- 1) dott. Biagio Cicerone, presidente;
  - 2) dott. Carmelo Blancato, componente;
- presenti in diretta Skype e in collegamento telefonico.

Il Collegio si riunisce per discutere e deliberare sul seguente punto posto all'ordine del giorno:

1. **Richiesta parere avente per oggetto "Costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 CCNL 2020/2022".**

Verificata la validità della seduta, il Collegio passa alla trattazione del punto posto all'ordine del giorno.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti,**

**Premesso che**, l'Ente con propria deliberazione consiliare n. 51 del 23/10/2019 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000 e che l'Ente ad oggi, non ha adottato il bilancio di previsione stabilmente riequilibrato i cui termini sono stati prorogati dall'art. 107, comma 7, dal Decreto Legge n. 18 del 17/03/2020 già convertito nella Legge n. 27 del 24/04/2020, al 30/06/2020 termine ad oggi già scaduto;

**Vista** la richiesta parere trasmessa con pec il 29/09 u.s. ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dal 2° Settore - Servizi Finanziari - Responsabile Rag. Vincenzo Modica;

**Vista** la Determina 2° Settore del Responsabile Servizi Finanziari Rag. Vincenzo Modica n. 40 del 24/06/2021 (Reg. Gen. n. 311) di Costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 CCNL 2016/2018;

**Dato atto** che il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) prevede, *"...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 65, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*.

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dipendente del Comune di Rosolini (CCDI normativo) 2020-2022, sottoscritto in pre-intesa il 07/09/2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

**Vista** la Relazione illustrativa e tecnica-finanziaria al contratto integrativo normativo 2020-2022 trasmessa con nota in oggetto redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009) a firma del Responsabile 2° Settore - Servizi Finanziari - Rag. Vincenzo Modica e dal Segretario Generale dell'Ente Dott. Pierpaolo Nicolosi;

**Preso** atto che la proposta di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate stabili e variabili per l'anno 2021 del Comune di Rosolini, per un importo complessivo di €. 422.029,18, risulta essere superiore rispetto al Fondo dell'esercizio precedente, pari a €. 420.187,10;

**Dato atto** che la composizione del Fondo 2021 risulta così articolata:

a)	risorse stabili	€.	197.330,03
b)	risorse variabili	€.	<u>224.699,15</u>
	<b>Tot. Fondo 2021</b>	€.	<b>422.029,18</b>

**Preso atto** del parere favorevole di regolarità tecnica-amministrativa nonché contabile rilevabile nella proposta in oggetto dal Responsabile del Settore 2° – Servizi Finanziari -, rag. Vincenzo Modica;

**Considerato** che dette somme saranno imputate ai pertinenti capitoli di spesa n. 3032 del 3041 del bilancio comunale;

**Considerato** che il Collegio dei Revisori deve verificare la sostenibilità della spesa inerente la costituzione del Fondo in oggetto e il rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2021;

**Considerato infine** che l'art. 40 bis del comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli dell'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corrispondono dei trattamenti accessori è effettuata dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Tanto visto e considerato, il Collegio,

#### **Esprime**

**parere favorevole** all'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate - stabili e variabili - per il personale dipendente, anno 2021, come rappresentata nella Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria notificata a mezzo email-pec il 29/09/2021 e rilascia contestuale parere ai sensi art. 40/bis D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.”.

La seduta viene tolta alle ore 11,30.

Data, 01/10/2021.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**  
Dott. Biagio Cicerone (firma digitale)  
Dott. Carmelo Blancato (firma digitale)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Ipotesi di Riparto del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, costituito, per l'anno 2021, con determina del Responsabile del Settore n. 311 del 24.06.2021, depurato delle risorse per progressioni storiche e indennità di comparto al personale, risulta pari ad €. 224.699,15 e viene così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità " Condizioni di lavoro " (art.70-bis, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€. 14.500,00
Indennità di turno (art.23 CCNL 21.5.2018)	€. 31.000,00
Compenso per specifiche responsabilità ( art.70-quinques, c.1, CCNL 21.5.2018)	€. 74.000,00
Compenso per specifiche responsabilità ( art.70-quinques, c.2, CCNL 21.5.2018)	€. 2.500,00
Indennità art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000	€. 2.600,00
Reperibilità	€. 32.000,00
Indennità servizio esterno P.M.	€. 4.000,00
Progressione economica all'interno della categoria	€. 42.000,00
<b>Totale</b>	<b>€. 202.600,00</b>
Compensi x proventi sanzioni violazione C.d.S.	€. 28.500,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance organizzativa"	
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance individuale"	€.22.099,15+17.678,00(Risp. lav.straord.202)=€.39.777,15
<b>TOTALE</b>	<b>€. 224.699,15,</b>

2. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 2004 .

3. La disposizione di cui al comma precedente non si applica alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati che non sono dettagliatamente quantificate nella costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.

*Supra* RSU UIL  
*Gruppo* RSU CGIL  
*Felicit.* RSA CSA  
*RSU* CGIL  
*Banca* RSBI CBI  
*Gruppo* RSU-SILTOL

IL PRESIDENTE DELLA  
 DELEGAZIONE TRATTANTE  
 (DOT. P. NIGLOSI)