



COMUNE DI ROSOLINI

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

NUCLEO di VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

Oggetto: Pesatura delle Posizioni Organizzative.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventuno del mese di Settembre, alle ore 16:40 e seguenti, si è riunito, il Nucleo di Valutazione monocratico, giusta determina del Commissario Straordinario n.9 del 16/06/2021.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

RILEVATO che, con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n.10 del 31/03/2021 è stato revisionato l'assetto organizzativo,

CONSIDERATO che, a seguito della deliberazione del Commissario Straordinario suindicata, occorre procedere alla graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

RICHIAMATO della deliberazione di Giunta Municipale n. 286 del 29/12/2011 avente ad oggetto: "Regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative, graduazione e valutazione";

PRESO ATTO delle deliberazioni di Giunta Municipale n.39 del 29/03/2019 avente ad oggetto: "Modifica regolamento comunale conferimento posizioni organizzative, graduazione e valutazione", e n. 99 del 24/07/2020 ad oggetto: " Modifica art.3 regolamento comunale conferimento posizioni organizzative, graduazione e valutazione e art.34 regolamento comunale uffici e servizi".

VISTA la nota trasmessa dal Responsabile del VII Settore avente per oggetto: "Trasmissione nota prot.16479 del 30/08/2021 - Richiesta di rivalutazione e modifica dei valori";

PROPONE

la pesatura delle Posizioni Organizzative, riportata in allegato (con le relative schede), che è parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Si raccomanda di determinare gli importi dell'indennità di posizione nei limiti di cui al CCNL 2016/2018 e nel rispetto dei limiti di spesa posti dal D.lgs. n.75/2017.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico dispone,

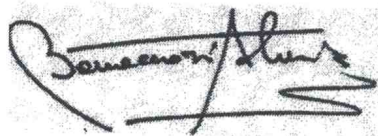
- di trasmettere copia del presente verbale e allegati, al Sindaco e al Segretario;
- di trasmettere, a ciascun di Responsabile di P.O., copia del presente verbale e allegato inerente alla propria area di posizione organizzativa.

La seduta è tolta alle ore 17.34.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Dott. Bonaccorsi Alessio





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 1°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	8	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

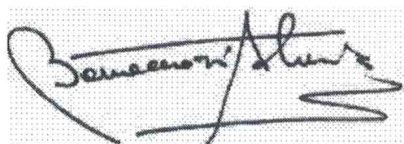
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 67

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Alessio





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 2°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	10	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	9	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	14	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	10	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

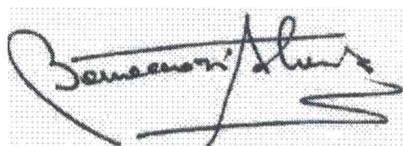
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	9	punti da 8 a 10

TOTALE punti 82

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Alessio





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 3°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	8	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

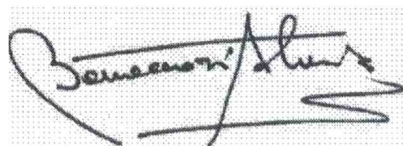
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

TOTALE punti 65

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Aless





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 4°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	14	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

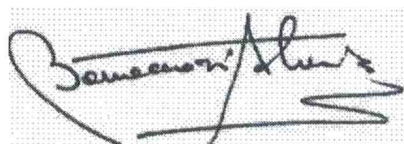
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

TOTALE punti 73

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Alessio





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 5°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	10	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	11	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

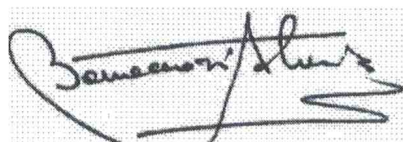
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 72

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Alessio





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 6°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	10	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	11	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

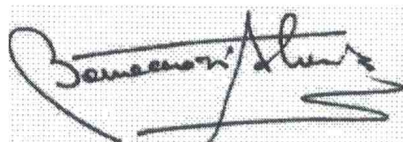
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 71

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Alessio





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 7°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	9	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 62

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

IL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bonaccorsi Alessio

