Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 1°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	4	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	3	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	3	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	7	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE PUNTEGGIO 44

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

Il Segretario Generale
Dott. Pierpaolo Nicolosi

Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 2°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	6	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE PUNTEGGIO 58

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

Il Segretario Generale
Dott. Pierpaolo Nicolosi

Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 3°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	4	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	4	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	5	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	4	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE PUNTEGGIO 45

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

Il Segretario Generale
Dott. Pierpaolo Nicolosi

Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE 8°

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	7	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	4	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	8	punti da 8 a 10

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	7	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	5	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	6	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE PUNTEGGIO 56

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

Il Segretario Generale
Dott. Pierpaolo Nicolosi