



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE PRIMO - AFFARI GENERALI

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 .
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 8
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 56

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE SECONDO - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 10

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20 13

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

2 - Grado di specializzazione richiesto

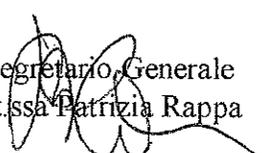
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

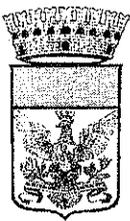
TOTALE punti 82

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE TERZO – RISORSE UMANE

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 5
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 2
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12 8
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

TOTALE punti 57

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE QUARTO – POLIZIA MUNICIPALE E AMBIENTE

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 5
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 69

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE QUINTO – LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 8

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

10 

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

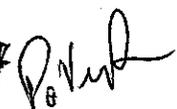
c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

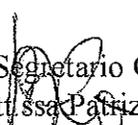
2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 9

TOTALE punti 77 

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale

 Dott.ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE SESTO- CULTURA SPORT TURISMO SPETTACOLO COMMERCIO SUAP

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10 7

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 4
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 4
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7 5
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 5
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

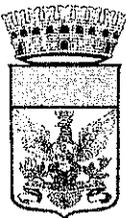
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 50

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE SETTIMO – SERVIZI SOCIALI PUBBLICA ISTRUZIONE

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 5
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 5
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 58

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE OTTAVO – SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 1
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7 5
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 3
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

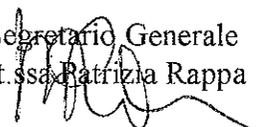
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

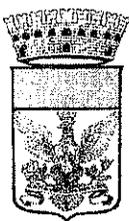
TOTALE punti 40

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa





Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE NONO – SERV. CIMITERIALI URP SPORTELLLO CATASTALE RANDAGISMO

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 5
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 3
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7 5
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 3
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

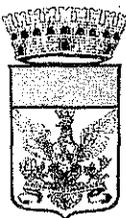
Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 6
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 40

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa



Comune di Rosolini

Libero Consorzio dei Comuni - Siracusa

SETTORE DECIMO – SVILUPPO ECONOMICO - UFF.PROGR.COMPLESSI

a) Complessità organizzativa punteggio massimo 40

1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 3
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

3 - Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 1
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

4 - Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nei PEG

Non rilevante	=	punti 0 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

b) Competenze punteggio massimo 40

1 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 6
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

2 - Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 7
Elevato	=	punti da 8 a 12
Molto elevato	=	punti da 13 a 20 13

3 - Variabilità dei procedimenti e dei progetti

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 4
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

c) Professionalità punteggio massimo 20

1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4 7
Elevato	=	punti da 5 a 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

2 - Grado di specializzazione richiesto

Non rilevante	=	punti 0
Significativo	=	punti da 1 a 4
Elevato	=	punti da 5 a 7 7
Molto elevato	=	punti da 8 a 10

TOTALE punti 45

Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il Valore di Posizione definitivo, la Posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare. A tal fine sono individuate le seguenti Fasce di retribuzione di Posizione:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.164,57
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.000,00
da 46 a 55 punti	€ 8.000,00
da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
da 66 a 75 punti	€ 11.000,00
da 76 a 100 punti	€ 12.911,42

Il Segretario Generale
Dott. ssa Patrizia Rappa