



# COMUNE DI ROSOLINI

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

COPIA

**DETERMINA DEL 2° SETTORE**  
**Risorse Umane**  
N. 30 / 2° SETTORE DEL 16-03-2023

**REG. GEN. N. 177**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL PAGAMENTO DEI COMPENSI RELATIVI ALLE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023.**

## **IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE**

La sottoscritta Maria Morana nella qualità di responsabile del II Settore, "Risorse Umane", nominata con determinazione del Sindaco n. 1 Reg. Gen. N. 1 del 02/01/2023, dispone l'adozione del provvedimento sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

### **Premesso:**

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 63 del 08/11/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020 unitamente agli atti di programmazione alla stessa allegati;
- che il Comune ha dichiarato il dissesto finanziario con atto consiliare n. 51 del 23/10/2019;
- che il Comune, ad oggi, non ha adottato il bilancio di previsione stabilmente riequilibrato e che quindi, si è in gestione provvisoria nei limiti degli stanziamenti corrispondenti all'ultimo bilancio di previsione approvato annualità 2020, con riferimento all'esercizio in corso, e comunque nei limiti delle entrate accertate (art. 250 TUEL);

Considerato che per fronteggiare **situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili** i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio oltre il normale orario di lavoro;

Dato atto che il personale dipendente deve essere preventivamente autorizzato dal responsabile di settore allo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario, e che l'Ente dispone di idonea strumentazione atta ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio;

### **Visti:**

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni ed Autonomie locali del 01/04/1999, ed in particolare l'articolo 14, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, statuisce che:

ì per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro rese in straordinario gli enti possono utilizzare dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'articolo 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. del 6/7/1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'articolo 15, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. del 01/04/1999;

ì a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% e il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;

- il C.C.N.L. del 16/11/2022, e in particolare l'articolo 32, a norma del quale "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'articolo 14 del C.C.N.L. del 01/04/1999. La prestazione di lavoro

straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione...omissis”;

- il C.C.N.L. del 05/10/2001, nello specifico l'articolo 15, che disciplina il compenso per il lavoro straordinario effettuato del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Visto l'art 33 comma 2 del DL n. 34/2019;

**Tenuto conto** di quanto disposto dall'art 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017 – limite al trattamento accessorio del personale:

- *Comma 2. Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse*

*destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'[articolo 1](#), comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

- *Comma 3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.*

**Tenuto conto** che il Fondo per il pagamento dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007);

**Preso atto** che il fondo per il Lavoro straordinario anno 2016, risulta costituito nell'ammontare complessivo di € 46.481,12.

Tutto ciò premesso:

- si quantifica il fondo del lavoro straordinario per l'anno 2023 nell'importo determinato nell'anno 2016 per pari ad € 46.481,12, destinato al pagamento delle prestazioni rese in straordinario dal personale dipendente, da effettuarsi sulla base delle risultanze del sistema di rilevazione delle presenze;

**Ritenuto** opportuno provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa a carico del bilancio dell'esercizio 2023, in funzione della scadenza dell'obbligazione, secondo le regole contenute nel principio contabile

**Visti:** gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e accertata la propria competenza in merito;

**Richiamato** il decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2023, con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore II;

**Atteso** che la Responsabile del Procedimento Ufficio Gestione Economica del Personale è la sig.ra Calvo Giuseppina;

**Dato atto** che la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 – bis del D.Lgs 18/08/2000, n.267 e s.m.i.;

**Dato atto** che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147 – bis e 183, comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

- 1) Di quantificare, pertanto, in complessivi euro 46.481,12, il fondo di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. del 01/04/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle **prestazioni, preventivamente autorizzate**, rese in straordinario nel corso dell'anno 2023;
- 2) Di dare atto che la ripartizione del fondo per lavoro straordinario sarà effettuata assegnando a ciascuna struttura un budget finanziario sulla base delle esigenze prospettate, in apposita riunione dei Responsabili dei Servizi, le cui

risultanze saranno formalizzate con apposito provvedimento.

- 3) Di impegnare complessivi euro 61.397,62, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Ente che graverà al capitolo 3032 Cod. 01.11- 1.01.01.01.004 a voce: "Fondo per le risorse decentrate" esigibilità 2023;
- 4) Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.L.gs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) Di dare atto che la presente determinazione, è trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento viene adottato in quanto gli stanziamenti del presente provvedimento non sono ostativi al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2023;
- 7) Di dare altresì atto che il presente provvedimento, trattando di assunzione di impegni di spesa per retribuzioni dovute al personale dipendente, non è soggetto ai limiti imposti dalla Legge 136/2010 e successive modificazioni in materia di tracciabilità;
- 8) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.L.gs. n. 33/2013;
- 9) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. dell'ente.

Il Responsabile del 2° Settore

F.to Morana Maria

## **ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

(Art. 47 comma 1° Legge giugno 1990 n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata pubblicata all'albo pretorio dell'ente per giorni consecutivi con decorrenza dal 16-03-23 ( 1° giorno festivo all'esecutività dell'atto )

**IL MESSO**

F.to

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to