



COMUNE DI ROSOLINI

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

COPIA

DETERMINA DEL 2° SETTORE

Risorse Umane

N. 5 / 2° SETTORE DEL 24-01-2023

REG. GEN. N. 33

OGGETTO: CONCESSIONE PERIODO DI ASSENZA DAL SERVIZIO EX ART. 48 C. 3 CCNL 16.11.2022

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

La sottoscritta Morana Maria, in qualità di responsabile del 2° Settore “Risorse Umane”, nominata con Determinazione del Sindaco n. 1 R.G. n. 1 del 02.01.2023, dispone l'adozione del provvedimento sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visti il vigente CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 Novembre 2022;

PREMESSO che, sulla base della documentazione agli atti d'ufficio, il/la dipendente matricola n. 1671 è risultato/a assente dal servizio per malattia per diversi periodi cumulativi nell'ambito del triennio precedente l'ultimo episodio morboso, avendo pertanto raggiunto il limite massimo di n. 18 mesi (ultimo giorno 13.11.2022) quale periodo di comporto, così come previsto all'art. 36 c. 1 CCNL 21.05.2018 oggi sostituito dall'art. 48 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Dato atto che per detto periodo è stato corrisposto al suddetto dipendente il trattamento economico in ossequio alle norme di cui all'art. 36, comma 10, del C.C.N.L. 21/05/2018 oggi sostituito dall'art. 48 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ;

VISTA la nota del/la dipendente matricola n. 1671 acquisita al protocollo dell'ente al n. 1732 del 24/01/2023, con la quale il/la stesso/a chiede di poter beneficiare del diritto alla conservazione del posto per un periodo di n. 18 mesi, motivando tale richiesta con il persistere di precarie condizioni di salute che non gli/le permettono di rientrare in servizio nei tempi previsti e comunque nell'attesa che venga effettuata la visita medica collegiale già richiesta a giugno 2022 per attribuzione pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge 335/95;

RITENUTO pertanto che sussistano i presupposti per il riconoscimento del periodo di ulteriore assenza dal servizio, per un massimo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 48 c. 3 del CCNL funzioni locali del 16.11.2022;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 – bis del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la Deliberazione di G.C. n. 36 del 27.04.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di stabilire che la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui di seguito integralmente riportata;
- 2) di concedere al/la dipendente matricola n. 1671 ad assentarsi dal lavoro per un ulteriore periodo massimo di n. 18 mesi, ai sensi dell'art. 48 c. 3 CCNL 16.11.2022, a decorrere dal 14.11.2022 e comunque nell'attesa che venga effettuata la visita medica collegiale già richiesta a giugno 2022 per attribuzione pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge 335/95 ;
- 3) di dare atto che, ai sensi dell'art. 48 c. 11 lett. d) i periodi di assenza di cui alla presente determinazione non sono retribuiti, non danno diritto alla maturazione dell'anzianità di servizio, bensì alla sola conservazione del posto;
- 4) di demandare all'ufficio gestione economica del personale gli eventuali opportuni adempimenti di propria competenza;
- 5) di trasmettere copia del presente atto all'interessato/a;
- 6) di individuare nella persona dell'istruttore Sig.ra Calvo Giuseppina ufficio gestione giuridica ed economica del personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.
- 7) In riferimento al presente procedimento sono stati assicurati i livelli di trasparenza di cui all'art. 1 comma 32, della L. n. 190/2012, mediante pubblicazione nel sito web istituzionale;
- 8) Non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i., come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012;

Il Responsabile del 2° Settore

F.to Morana Maria

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

(Art. 47 comma 1° Legge giugno 1990 n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. _____ del _____ è stata pubblicata all'albo pretorio dell'ente per giorni consecutivi con decorrenza dal 24-01-23 (1° giorno festivo all'esecutività dell'atto)

IL MESSO

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to