



COMUNE DI ROSOLINI

LIBERO CONSORZIO DEI COMUNI DI SIRACUSA

COPIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA del 21-10-2021 N. 86

OGGETTO:	PRESA D'ATTO RELAZIONE CONCLUSIVA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDOVIDUALE DEI RESPONSABILI DI P.O. TRASMESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE - ANNO 2020 ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
-----------------	---

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventuno** del mese di **ottobre** in Rosolini, in video conferenza, alle ore 10:30

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giovanni Cocco nominato con D.P. n. 531/Gab. del 12/03/2021, assistito dal Segretario Generale Dott. Nicolosi Pierpaolo, adotta la seguente deliberazione, in sostituzione della **Giunta Comunale**

IL COMMISSARIO

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, che si allega alla presente per farne parte integrante;

DATO ATTO che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 53 della L.R. 48/91, nonché dell'attestazione di cui all'art. 13 della L.R. 44/91, così come modificato dalla L. R. n. 30/2000

RITENUTA la proposta de-qua meritevole di approvazione;

VISTA la L. R. 11/12/1991 n. 48;

VISTA la L. R. 03/12/1991 n. 44;

VISTA la L. R. n. 30/2000;

VISTO l'O.EE.LL. nella Regione Siciliana;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dichiarare l'immediata esecutività.



COMUNE DI ROSOLINI

LIBERO CONSORZIO DEI COMUNI DI SIRACUSA

OGGETTO:	PRESA D'ATTO RELAZIONE CONCLUSIVA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDOIVIDUALE DEI RESPONSABILI DI P.O. TRASMESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE - ANNO 2020 ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
-----------------	--

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative

- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Considerato che sono stati individuati dalla Legge tre livelli di performance:

- la performance dell'Amministrazione nel suo complesso;
- la performance delle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola;
- la performance dei singoli dipendenti;

Atteso che:

- la misurazione della performance organizzativa si svolge attraverso la formalizzazione di report relativi all'andamento delle attività svolte dall'ente ed al livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, consentendo così la valutazione della performance stessa;
- la misurazione della performance complessiva dell'ente è quella che consente una sintetica valutazione dei fenomeni aggregati del Comune, utile sia ai fini di indirizzo strategico delle attività future, sia come strumento per effettuare il grado di conseguimento degli obiettivi di ente o strategici;

- la misurazione della performance complessiva incide sulla valutazione della misurazione della performance della singole unità organizzative e rappresenta inoltre l'anello di collegamento fondamentale per la misurazione della performance individuale dei singoli dipendenti;

Dato atto che il modello di rappresentazione della performance organizzativa del Comune di Rosolini fa riferimento alla fissazione di obiettivi di ente o strategici il cui grado di conseguimento è rilevato dalla relazione sulla performance e asseverato dalla validazione della stessa ad opera del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che il grado di attuazione della strategia del Comune di Rosolini si riferisce alla capacità dell'ente di attuare i programmi e i progetti dell'amministrazione, declinando in obiettivi di ente o strategici contenuti nel Piano della performance i contenuti del piano di mandato del Sindaco e del Documento Unico di Programmazione;

Visto l'art. 147 ter del D.Lgs. 267/2000 che prevede che a decorrere dall'anno 2015 i Comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti debbano attuare il controllo strategico finalizzato a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti;

Vista la determina del Commissario Straordinario n. 9 del 16/06/2021, mediante la quale è stato nominato il nucleo di valutazione in forma monocratica;

Atteso che con delibera di G.M. n. 218/2011 è stato approvato il Regolamento per il conferimento delle P.O., graduazione e valutazione, successivamente modificato con delibera di G.C. 286/2011, per ultimo modificato con delibera di G.C. n. 39 del 29/03/2019;

Richiamata la delibera di G.C. n. 54/2019 e la n. 91 del 07/07/2020 con le quali è stata assegnata ai Responsabili di Posizione Organizzativa l'indennità di posizione;

Preso atto che con atto di C.C. n. 6 del 08/11/2018 veniva approvato il Documento unico di Programmazione DUP anno 2018/2020;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 22.12.2020, è stato approvato il Piano della Performance anno 2020;

Atteso che i Responsabili dei Servizi, titolari di P.O. hanno relazionato circa l'attuazione degli obiettivi loro assegnati con il superiore provvedimento, per l'anno 2020;

Posto che il N. di V. al quale, le ridette relazioni sono state trasmesse, ha elaborato la relazione finale di valutazione delle prestazioni, trasmessa con nota n. 20675 del 19.10.2021;

Ritenuto, quindi, di dover prendere atto dell'attività di valutazione compiuta dal N. di V. e di fissare a norma dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, l'importo della retribuzione di risultato da assegnare ai Responsabili dei Servizi, titolari di P.O. nella misura percentuale di seguito segnata, rispetto all'indennità di posizione attribuita per l'anno 2020 a ciascuno di essi,

SI PROPONE

- 1) Di prendere atto della Relazione conclusiva di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Responsabili dei Servizi titolari di P.O. predisposta dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2020, trasmessa con nota n. 0020675 del 19.10.2021.
- 2) Di fissare, a sensi dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018, l'importo della retribuzione di risultato da corrispondere ai Responsabili nella misura percentuale di seguito indicata rispetto alla indennità di posizione attribuita per l'anno 2020:

- Primo Settore – Affari Generali	25%
- Secondo Settore – Servizi Finanziari	20%
- Terzo Settore – Tributi	17.50%

- Quarto Settore – Comando di P.M. 25%
 - Quinto Settore – LL.PP e Urbanistica 25%
 - Sesto Settore – Ecologia Protezione Civile e Serv. Cimit. 25%
 - Settimo Settore – Pubbl. Istr. Sport Turismo E Spett. –
Commercio – SUAP 25%
 - Ottavo Settore – Servizi Sociali – Demografici –
Risorse Umane (dal 07/07/2020) 25%
- 3) Di dare atto che la spesa relativa trova copertura finanziaria ai pertinenti capitoli di Bilancio.
 - 4) Di stabilire, che le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2020, ammontanti ad € 74.181,48, destinate alla performance del personale dipendente, saranno distribuite fra i vari Settori in relazione a quanto stabilito nel CCDI.
 - 5) Eventuali osservazioni, riguardo alla valutazione da parte del Nucleo, potranno essere oggetto di revisione da parte del suddetto Nucleo.
 - 6) Di demandare al Secondo Settore – Servizio trattamento economico del Personale di porre in essere gli atti gestionali di liquidazione conseguenti.

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 L. 142/90 recepite
con L.R. 48/91 dell'art. 13 della L. R. n. 30/2000**

Parere del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione concernente l'oggetto

Rosolini, li 21-10-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Nicolosi Pierpaolo

Parere del responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione concernente l'oggetto.

Rosolini, li 21-10-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

F.to MODICA VINCENZO

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giovanni COCCO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Nicolosi Pierpaolo

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio comunale dal 21-10-2021 al 05-11-2021 con n. 1788 del registro di pubblicazione.

Il Messo Comunale

F.to LATINO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3.12.1991 n.44,

è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il 21-10-21 per 15 giorni consecutivi (art. 11, 1° comma);

Con lettera n. _____ del _____ è stata trasmessa ai capigruppo consiliari;

Rosolini, li 06-11-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Nicolosi Pierpaolo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la predetta deliberazione è pubblicata all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 21-10-2021 al 05-11-2021 a norma dell'art. 11 della L. R. 3.12.91 n. 44.

[] che la stessa è divenuta esecutiva il decorsi i 10 gg. dalla pubblicazione.

[x] che la stessa è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Rosolini, li 22-10-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Nicolosi Pierpaolo