



COMUNE DI ROSOLINI

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

COPIA

DETERMINA DEL 2° SETTORE
Servizi Finanziari – Risorse Umane
N. 70 / 2° SETTORE DEL 08-10-2019

REG. GEN. N. 428

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
CCNL 2016/2018.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso:

- che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- che la costituzione del Fondo risorse decentrate non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004, bensì nell'art. 67 del predetto contratto;
 - che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle risorse in risorse stabili (che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili (che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo) ;

Dato atto:

- che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

Rilevato che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede :

- al comma 1:

- ✓ *che a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.*
- ✓ *che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;*

al comma 2:

- ✓ *che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*

lett a) : *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;*

lett. b) : *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti*

alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

lett. c) : *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*

Considerato :

- che il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- che l'art. 23 relativo del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

- che la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 in merito agli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) afferma: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;*

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Rilevato che il fondo dell'anno 2017 era pari a complessivi €. 389.073,60;

Accertato il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2017, al fine di verificare i limiti per l'anno 2019, quale risulta dal prospetto contabile allegato;

Rilevato, pertanto, che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2018 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2019;

- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 avverranno nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 sulla base di quanto disposto dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 nonché dei limiti previsti dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

Dato atto :

- che il valore della RIA (retribuzione individuale di anzianità) di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del personale cessato nell'anno 2018 è pari ad €. 6.368,70;

- che l'incremento stabile dal 2019 di cui all'art. 67 comma 2 lett.a), pari ad un importo, su base annua, di €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio al 31.12.2015, è di €. 16.307,20 (pari a 196 unità);

- che l'importo, di cui all'art. 67 comma 2 lett.b), pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari ad €. 2.615,61 confluisce nel fondo;

Riservarsi di integrare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti e non derivanti da riduzione per assenze per malattia;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1) **Procedere** alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 in considerazione delle previsioni del CCNL 2016-2018 nei modi e nei termini in premessa specificati.

2) **Approvare** l'allegato prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

3) **Dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

4) **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2019 la cui somma spendibile ammonta ad € 260.624,55 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019, in corso di formazione.

5) **Di dare atto** che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

- € 134.467,34 per progressioni orizzontali storiche al personale dipendente;
- € 57.104,04 quale quota della indennità di comparto a carico del Fondo.

6) **Riservarsi** di integrare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti e non derivanti da riduzione per assenze per malattia.

7) **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Settore Finanziario, nel rispetto delle norme e dei vigenti principi contabili, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019, in corso di formazione.

8) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

Il Funzionario Responsabile

F.to MODICA VINCENZO

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

(Art. 47 comma 1° Legge giugno 1990 n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. _____ del _____ è stata pubblicata all'albo pretorio dell'ente per giorni consecutivi con decorrenza dal 08-10-19 (1° giorno festivo all'esecutività dell'atto)

IL MESSO

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to